

Программа авторского семинара-тренинга Владимира Тарасова **"ПЕРСОНАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ ИСКУССТВО"**

Курс предназначен для ознакомления предпринимателей и топ-менеджеров с фундаментальными управленческими механизмами, приемами и методами успешного взаимодействия с деловыми партнерами и подчиненными.

Часть 1.

ВАЖНЕЙШИЕ ЖИЗНЕННЫЕ ЦЕННОСТИ ДЕЛОВОГО ЧЕЛОВЕКА

- Область ближайшего развития
- Быть, а не казаться
- Большая цель и дата смерти
- Искусство говорить себе правду
- Картина мира и радость неудачи
- Твердое и пустое
- Детали и Мелочи
- Конструктивное отношение к людям
- Сотрудничество и борьба

Часть 2.

ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ

Владение основными управленческими механизмами позволяет эффективно управлять из любой социальной позиции.

- Создание условий
- Доминирование
- Подражание
- Делегирование
- Управление Картиной мира

- Информационное дистанцирование
- Лидерство
- Администрирование

Часть 3.

ДОСТИЖЕНИЕ УПРАВЛЯЕМОСТИ

Существует минимальный набор функций, которыми должен владеть любой руководитель для достижения управляемости подчиненных.

- **Разработка порядка**
(порядок, беспорядок, дезорганизация, упрощенный порядок, дисциплина)
- **Доведение порядка до сведения подчиненных различными способами**
(лично и очно, через посредника, обезличенно, прецедентами, дедовщиной)
- **Контроль за выполнением порядка**
Виды контроля, система контрольных точек
- **Санкционирование по результатам контроля**
Синхронное, отложенное и выборочное
- **Увольнение как высшая мера наказания**
(экспликация причин, предупреждение, принятие внутреннего решения, собеседование, фиксация)
- **Реакция подчиненных на действия руководителя**
- **Инновации**
(синхронное изменение Картины мира, реорганизационный ресурс, стратегия инновации, основные роли)
- **Роль масштаба организации и корпоративная этика**

Часть 4.

РАБОТА С КОМАНДОЙ

- "Ближний круг" и команда
- Команда военного типа
- Команда специалистов
- Команда «инвалидов»
- Команда партийного типа
- Совесть команды
- Отношения с командой

- Роль масштаба организации
- Типичные ошибки нового руководителя

ДЛЯ ЗАКРЕПЛЕНИЯ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ ПРОВОДЯТСЯ ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ
В программе могут быть изменения по усмотрению Автора.