

## Программа авторского семинара-тренинга Владимира Тарасова **"ПЕРСОНАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ ИСКУССТВО"**

Курс предназначен для ознакомления предпринимателей и топ-менеджеров с фундаментальными управленческими механизмами, приемами и методами успешного взаимодействия с деловыми партнерами и подчиненными.

### Часть 1.

#### ВАЖНЕЙШИЕ ЖИЗНЕННЫЕ ЦЕННОСТИ ДЕЛОВОГО ЧЕЛОВЕКА

- Область ближайшего развития
- Быть, а не казаться
- Большая цель и дата смерти
- Искусство говорить себе правду
- Картина мира и радость неудачи
- Твердое и пустое
- Детали и Мелочи
- Конструктивное отношение к людям
- Сотрудничество и борьба

### Часть 2.

#### ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ

Владение основными управленческими механизмами позволяет эффективно управлять из любой социальной позиции.

- Создание условий
- Доминирование
- Подражание
- Делегирование
- Управление Картиной мира

- Информационное дистанцирование
- Лидерство
- Администрирование

### Часть 3.

## ДОСТИЖЕНИЕ УПРАВЛЯЕМОСТИ

Существует минимальный набор функций, которыми должен владеть любой руководитель для достижения управляемости подчиненных.

- **Разработка порядка**  
(порядок, беспорядок, дезорганизация, упрощенный порядок, дисциплина)
- **Доведение порядка до сведения подчиненных различными способами**  
(лично и очно, через посредника, обезличенно, прецедентами, дедовщиной)
- **Контроль за выполнением порядка**  
Виды контроля, система контрольных точек
- **Санкционирование по результатам контроля**  
Синхронное, отложенное и выборочное
- **Увольнение как высшая мера наказания**  
(экспликация причин, предупреждение, принятие внутреннего решения, собеседование, фиксация)
- **Реакция подчиненных на действия руководителя**
- **Инновации**  
(синхронное изменение Картины мира, реорганизационный ресурс, стратегия инновации, основные роли)
- **Роль масштаба организации и корпоративная этика**

### Часть 4.

## РАБОТА С КОМАНДОЙ

- "Ближний круг" и команда
- Команда военного типа
- Команда специалистов
- Команда «инвалидов»
- Команда партийного типа
- Совесть команды
- Отношения с командой

- Роль масштаба организации
- Типичные ошибки нового руководителя

**ДЛЯ ЗАКРЕПЛЕНИЯ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ ПРОВОДЯТСЯ ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ**  
**В программе могут быть изменения по усмотрению Автора.**